

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO AZIENDALE**  
**2009**

Il giorno 22 febbraio 2010 in Firenze presso la sede legale di Equitalia Cerit spa in viale Matteotti n.16, si sono incontrate:

la delegazione aziendale di Equitalia Cerit spa, composta dall'Amministratore delegato Carlo Mignolli e dal Direttore Indirizzo e controllo Alessandro Boni

e

la delegazione sindacale dei dipendenti di Equitalia Cerit spa rappresentata dalle OO.SS. FABİ – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UGL – UILCA e SILCEA per trattare il premio aziendale 2009.

Premesso:

che il Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 9 dicembre 2009 prevede all'articolo 17 modalità per il riconoscimento del Premio Aziendale (VAP) ai sensi del CCNL Art. 17 che, relativamente all'annualità 2008, erano impiegate sul conseguimento di fasce di Risultato Lordo di Gestione

si conviene:

- che per l'anno 2009 il conseguimento dell'obiettivo di redditività della società, in assenza dell'indennità di presidio percepita negli anni precedenti, rappresenti un indicatore complessivo di efficienza e produttività del lavoro della società.
- che la redditività dell'azienda rappresenta per l'anno 2009 il criterio determinante per l'erogazione del premio aziendale.
- che il CIA prevede che la base di calcolo del premio aziendale sia parametrato al 2° livello retributivo della 3^ Area Professionale per le Aree Professionali ed al Quadro Direttivo di livello 4° per i Quadri Direttivi, secondo i coefficienti previsti al citato capitolo 17 del CIA alla pagina 14.

Il Premio aziendale (VAP) sarà quindi erogato in base alla seguente tabella:

Risultato Lordo di Gestione

Oltre €. 5.000.000

AP3L2 €. 2.896,30

(AP3L3 €. 3.146,00)

QDL4 €. 6.050,00

Da €. 3.000.000 a €. 4.999.000

(AP3L2 €. 2.633)

(AP3L3 €. 2.860)

QDL4 €. 5.500

Da €. 1.500.000a €. 2.999.000

AP3L2 €. 2.039)

(AP3L3 €. 2.214)

QDL4 €. 4.500

L'erogazione relativa all'anno 2009 avrà luogo entro il 31 maggio 2010 con i criteri e le modalità previsti al citato articolo 17 del CIA.

Equitalia CERIT spa

Le OO.SS. Aziendali

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UGL

UILCA

SILCEA

02/03/2010 15.01